



DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

À PROPOS DE TROILUS GOLD CORPORATION

Troilus Gold Corporation est une société minière canadienne en pleine croissance, dédiée à la relance de l'ancienne mine de cuivre-or de Troilus, située à environ 145 km au nord de la ville de Chibougamau. Comptant parmi les plus grands projets cuivre-or non développés au Canada, nous nous positionnons comme un futur leader de l'industrie. Avec une vision claire et un plan stratégique bien défini, nous mettons tout en œuvre pour assurer une production durable de 50 000 tonnes par jour (« tpj »), sur une durée de 22 ans. Nous allons créer une valeur à long terme pour nos actionnaires en produisant plus de 300 000 onces d'or équivalents annuellement.

VOTRE RÔLE

Relevant du Vice-Président Opération et Directeur Général, le Directeur des Ressources Humaines joue un rôle clé dans la gestion du capital humain de l'entreprise. Il est responsable de développer et de mettre en place des stratégies RH alignées avec les objectifs organisationnels, favorisant un environnement de travail sécuritaire, inclusif et performant.

En tant que membre actif de la haute direction, vous superviserez tous les aspects des ressources humaines, y compris le recrutement, la formation, la rémunération, la gestion des talents et les relations de travail.

POSTE

Directeur des ressources humaines

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

Vice-Président Opération et
Directeur Général

STATUT

Cadre supérieur

LIEU DE TRAVAIL

Bureau de Chibougamau et
Site Minier

HORAIRE

5/2 vers 4/3 selon la phase de
développement

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Collaborer avec la haute direction pour aligner les objectifs RH aux priorités stratégiques de l'entreprise.
- Participer à la planification stratégique et à l'élaboration des objectifs de l'entreprise et de son secteur d'activités.
- Développer et mettre en œuvre des stratégies RH alignées avec les objectifs d'affaire de l'entreprise.
- Assurer une planification efficace de la main-d'œuvre pour répondre aux besoins pendant la phase de développement et future du site minier tout en respectant les priorités stratégiques.
- Superviser les politiques de gestion de talents, de formation et de développement du personnel.
- Assurer la conformité aux lois et normes du travail.
- Créer et superviser les processus de recrutement et d'intégration des futurs employés.
- Développer des programmes d'attraction et de rétention des talents, surtout pour les postes techniques et stratégiques.
- Collaborer avec les départements concernés pour promouvoir un environnement de travail sécuritaire et conforme aux règlements en vigueur dans le monde minier.
- Assurer un climat de travail favorisant les relations positives.
- Participer activement au recrutement, à la formation et au développement des talents.
- Favoriser un climat de collaboration, où chaque membre de l'équipe est impliqué dans l'amélioration continue des procédés.
- Établir le programme salarial, de bonus, des avantages sociaux et des programmes autres.
- Mener des analyses de marché pour assurer la compétitivité et l'équité salariale.

- Établir les ressources financières requises pour le département RH (masse salariale, développement des compétences, ETC).
- Assurer un suivi rigoureux des dépenses et proposer des solutions novatrices pour optimiser la rentabilité.
- Participer aux discussions et aux initiatives de responsabilité sociale de l'entreprise.
- Participer aux audits et aux inspections pour assurer la conformité aux exigences réglementaires.
- Assurer une communication efficace avec les employés et intervenants internes et externes.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en gestion des ressources humaines, industrielles, administration ou domaine connexe.
- Minimum de 10 ans d'expérience en gestion des ressources humaines, dont 5 ans dans un rôle de direction.
- Excellente connaissance des lois du travail, des normes de sécurité et des meilleures pratiques RH.
- Expérience dans le secteur minier ou industriel et lors d'un projet en développement (un atout majeur).
- Expérience de collaboration avec les communautés d'Eeyou-Istchee (un atout majeur).
- Compétences avérées en gestion d'équipe, en leadership stratégique et en gestion du changement.
- Excellentes capacités en communication et en prise de décision.
- Démontrer de la rigueur et un sens d'organisation et de planification.
- Expérience en gestion budgétaire, en optimisation des coûts et en analyse de performance (KPI).
- Maîtrise du français et de l'anglais (bilinguisme requis).

CANDIDATURE

Si vous êtes passionné par le développement d'un projet et souhaitez avoir un impact concret sur un projet minier d'envergure, **envoyez-nous votre candidature par courriel avant le 13 juin 2025** à l'adresse suivante : cv@troilusgold.com

Troilus Gold est un employeur engagé en faveur de la diversité et de l'inclusion. Toutes les candidatures qualifiées seront considérées, sans distinction d'origine, de genre ou de statut.

