



TROILUS

BULLETIN COMMUNAUTAIRE BILAN DU PRINTEMPS 2026



MOT DU CHEF DE LA DIRECTION

Chère communauté de Troilus,

Bienvenue à l'édition du printemps 2026 de notre bulletin communautaire.

Les derniers mois ont été marqués par des progrès soutenus et un engagement continu auprès des communautés locales, alors que nous poursuivons l'avancement du projet Troilus.

Nous continuons d'agrandir notre équipe afin de nous assurer de disposer des bonnes ressources pour soutenir la prochaine phase de développement. Nous sommes heureux d'accueillir plusieurs nouvelles personnes, dont Marty Rendall à titre de chef des finances, Karim-Étienne Bennis comme conseiller juridique, ESG et commercial et Mathieu G. Falardeau comme Gestionnaire de procédé. Leur expérience vient renforcer notre équipe alors que nous entamons la prochaine étape du projet, avec une attention constante portée à la sécurité, à la responsabilité et à une planification rigoureuse.

Nous demeurons également engagés à bâtir un milieu de travail fondé sur le respect, la collaboration et l'inclusion. Nous croyons qu'une culture organisationnelle solide, centrée sur les personnes, est essentielle non seulement à notre réussite interne, mais aussi à la qualité de nos relations avec nos partenaires et les communautés où nous œuvrons.

Rester en contact avec les communautés locales demeure une priorité. Grâce à des échanges continus, nous poursuivons nos efforts pour écouter, partager des mises à jour et mieux comprendre les priorités des gens qui nous entourent.

Nous avons également continué de nous impliquer activement dans nos communautés locales, en soutenant des événements, des initiatives et des occasions de rassemblement dans la région. Ces moments demeurent importants pour créer des liens, échanger et bâtir des relations au-delà du projet lui-même. Nous sommes aussi reconnaissants des nouvelles façons de nous rapprocher des membres de la communauté. Au cours des derniers mois, plusieurs ont partagé des photos, des histoires et des souvenirs liés au site de Troilus — un rappel précieux de la place qu'occupe ce projet dans la région depuis de nombreuses années.

Nous restons déterminés à faire progresser le projet en mettant de l'avant la sécurité, la responsabilité et des retombées durables pour les communautés environnantes.

Merci à toutes celles et ceux — employés, partenaires et membres de la communauté — qui font partie de cette démarche.

Cordialement,

Justin Reid
CEO and Director



RENCONTREZ LES PLUS RÉCENTES ARRIVÉES CHEZ TROILUS

MARTY RENDALL

Chef des finances



Marty Rendall s'est joint à Troilus à titre de chef des finances, apportant près de 30 ans d'expérience dans l'industrie minière. Il a contribué à des projets à toutes les étapes de développement, de l'exploration initiale jusqu'à la construction et la production. Il a occupé des postes de direction, notamment comme chef des finances chez Electra Battery Materials et Victoria Gold. Au cours de sa carrière, il a joué un rôle clé dans l'avancement de projets et la mobilisation de plus de 1 milliard de dollars en financement. Son expertise soutiendra Troilus alors que le projet continue de progresser vers une décision de construction.

KARIM-ÉTIENNE BENNIS

Conseiller juridique, ESG et Commercial



Karim-Étienne Bennis s'est joint à l'équipe de Troilus à titre de Conseiller juridique, ESG et Commercial. Karim-Étienne possède une expérience en droit commercial, environnemental et réglementaire, ayant conseillé des entreprises des secteurs industriel et des ressources naturelles en matière de gouvernance, de développement de projets, de relations avec les parties prenantes et de gestion stratégique des risques. Son expérience dans les secteurs minier et des infrastructures, ainsi que sa connaissance des relations avec les communautés autochtones, constitueront un atout précieux alors que Troilus poursuit l'avancement de ses travaux de développement, de ses partenariats et de son processus d'autorisation.

MATHIEU FALARDEAU

Gestionnaire des procédés



Mathieu Falardeau s'est joint à l'équipe de Troilus à titre de gestionnaire des procédés. Ingénieur chimiste, il possède une vaste expérience en opérations minières, en mise en service et en optimisation des procédés. Son expertise technique et son approche terrain seront déterminantes alors que Troilus progresse vers la prochaine phase de développement.

Nous sommes également heureux de souligner que Mathieu et sa famille se sont installés à Chibougamau, ce qui reflète notre volonté de bâtir une équipe forte et bien ancrée dans la région.



CULTURE DE TRAVAIL CHEZ TROILUS : UNE CULTURE PORTÉE DE L'INTÉRIEUR



Chez Troilus, la culture de travail se construit au quotidien, à travers les actions, les valeurs partagées et les personnes qui composent notre équipe. À mesure que le projet évolue, maintenir un environnement où les employés se sentent soutenus, valorisés et engagés demeure une priorité.

« **Bâtir une culture inclusive commence par l'expérience des employés** », explique Daniel Guay, directeur des ressources humaines. « **Il s'agit de créer un milieu de travail sain et sécuritaire où chacun se sent à l'aise de partager ses idées et de prendre des initiatives.** »

Cela se reflète dans la façon dont les équipes collaborent à travers l'organisation. Le respect, la collaboration, l'ouverture et la bienveillance guident nos interactions quotidiennes et contribuent à renforcer les liens entre les équipes du site et celles de nos bureaux.

Daniel souligne également que la culture est directement liée à la performance. « **La diversité et l'inclusion sont essentielles à notre façon de fonctionner** », précise-t-il.

« **Des équipes collaboratives solides contribuent à créer des environnements plus sécuritaires, à résoudre les défis plus efficacement et à établir des relations durables avec les communautés locales et autochtones.** »

« **La culture est partagée — chacun a un rôle à jouer.** »

Lorsque les employés comprennent comment leur travail contribue à l'ensemble, cela favorise un sentiment d'appartenance qui soutient à la fois notre équipe et les communautés où nous opérons.

PRÉSERVER NOTRE HISTOIRE COLLECTIVE

La mine Troilus fait partie de l'histoire de la région depuis longtemps — non seulement comme ancienne exploitation, mais aussi à travers les expériences des personnes qui y ont travaillé. Nous invitons les membres de la communauté à contribuer à préserver cette mémoire collective. Nous recueillons des photos et des témoignages d'anciens employés, de familles et de membres de la communauté afin de créer une archive commune de l'histoire de Troilus.

Qu'il s'agisse de moments du quotidien, de souvenirs marquants ou de liens tissés au fil du temps, chaque contribution permet de faire vivre cette histoire.

Vous avez un souvenir à partager ?
Envoyez vos photos ou récits à : community@troilusmining.com.



COMITÉ DE SUIVI

Dans le cadre de notre engagement envers un dialogue ouvert et continu, Troilus a mis en place un comité de suivi pour le projet, conformément à la Loi sur les mines du Québec.

Ce comité réunit des représentants de la communauté et de l'équipe Troilus afin de partager des mises à jour, discuter des priorités locales et échanger des points de vue à mesure que le projet progresse. Il constitue un espace de communication régulière et bidirectionnelle, où questions, préoccupations et commentaires peuvent être abordés.

Il s'agit de l'un des moyens par lesquels nous cherchons à établir des relations solides et respectueuses, tout en assurant la transparence tout au long du développement du projet.



TROILUS DANS LA COMMUNAUTÉ

ÉCHANGES SUR L'EAU, LES HABITATS DU POISSON ET LES MILIEUX HUMIDES

Le 16 mars, Troilus a tenu une séance d'échange à Mistissini, en collaboration avec Stantec, FaunENord et Wachih Resources, afin de partager des idées et recueillir des perspectives sur les possibilités d'amélioration et de valorisation des milieux terrestres et aquatiques dans le cadre du projet.

Cette rencontre a permis d'échanger de l'information et d'entendre directement les priorités des membres de la communauté en matière d'environnement. Ces échanges font partie intégrante de notre approche de développement responsable et de collaboration continue.



FESTIVAL FOLIFRETS

Le 7 mars, Troilus a participé au Festival Folifrets à Chibougamau. Nous avons ouvert les portes de notre bureau lors de la Randonnée du Président, une activité de motoneige, afin d'accueillir les participants et les visiteurs.

Les membres de la communauté ont pu venir se réchauffer et profiter de collations et de breuvages tout au long de la journée. Ce fut une belle occasion de participer à l'une des traditions hivernales importantes de la région. Merci à toutes celles et ceux qui sont passés nous voir.



CONFÉRENCE « HIGHER LEARNING, BUILDING CAPACITY »

En février, Troilus a participé à la deuxième édition de la conférence « *Higher Learning, Building Capacity* » à Ottawa, organisée par les services aux étudiants postsecondaires de la Commission scolaire crie.

L'événement a rassemblé des étudiants, des leaders, des éducateurs, des Aînés et des membres de la communauté afin d'explorer les perspectives d'avenir et de favoriser les échanges. Ce fut une belle occasion de rencontrer des étudiants de la région et de présenter le projet Troilus ainsi que les possibilités de carrière dans le secteur minier québécois.





AMBASSADEURS DE CHIBOUGAMAU

Troilus est fier de soutenir l'Association de hockey mineur de Chibougamau ainsi que les Ambassadeurs M9 de Chibougamau cette saison. Le sport jeunesse joue un rôle important dans le dynamisme de la communauté et dans le développement des jeunes.



SALON ANNUEL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION D'OUJÉ-BOUGOUMOU

À la fin du mois de mars, Troilus a participé au salon annuel de l'emploi et de la formation d'Oujé-Bougoumou, sous le thème « Des parcours vers la prospérité ».

L'événement a mis en valeur l'excellence dans la région Eeyou/Eenou et soutenu la relève locale. Notre équipe a eu le plaisir d'échanger avec les participants, de répondre aux questions et de partager des informations sur les carrières dans le secteur minier ainsi que sur notre collaboration avec la communauté.



DÉFI POLAIRE BAIE-JAMES

Au début du mois de février, Troilus a été heureux de soutenir le Défi Polaire Baie-James, un parcours de motoneige de 60 km qui a rassemblé les participants autour d'une célébration de l'hiver et de la communauté.

SOUHAITEZ-VOUS RESTER INFORMÉ?

Inscrivez-vous à notre liste d'envoi communautaire pour recevoir des mises à jour sur le projet, les événements locaux et les occasions dans la région.

À titre de remerciement, les abonnés sont automatiquement inscrits à un tirage mensuel.

INSCRIVEZ-VOUS



Scannez le code QR pour vous inscrire.

SUIVEZ-NOUS



www.fr.troilustogether.com

